



ANEXO 1: FICHA DE COMUNICACIÓN DE POSIBLES SITUACIONES DE ACOSO

COMUNICACIÓN FRENTE A POSIBLES SITUACIONES DE ACOSO PSICOLÓGICO, CONFLICTO INTERPERSONAL, VIOLENCIA SEXUAL (ACOSO SEXUAL, ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y EN EL ÁMBITO DIGITAL)
<p>Datos referentes a la situación:</p> <p><i>Tipos (Marque la que proceda):</i></p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Acciones o ataques con medidas organizativas<input type="checkbox"/> Acciones o ataques a las relaciones sociales<input type="checkbox"/> Acciones o ataques a la vida privada<input type="checkbox"/> Acciones o ataques a las actitudes y/o creencias<input type="checkbox"/> Agresiones verbales<input type="checkbox"/> Rumores<input type="checkbox"/> Acoso sexual<input type="checkbox"/> Acoso por razón de sexo<input type="checkbox"/> Violencia en el ámbito digital<input type="checkbox"/> Otro tipo de conflicto interpersonal
<p>Datos referentes a la situación:</p> <p><i>Descripción de los hechos/Descripción cronológica del conflicto (Incluir un relato de los hechos denunciados, adjuntado las hojas numeradas que sean necesarias, incluyendo fechas en las que tuvieron lugar los hechos siempre que sea posible):</i></p> <p><i>Lugar:</i></p> <p><i>Centro de trabajo:</i></p> <p><i>Fuera del centro de trabajo (identificar lugar):</i></p>
<p>Datos referentes a la situación:</p> <p><i>Personal presente/testigos y/o pruebas (En caso de que haya testigos indicar nombre y apellidos):</i></p> <p><i>Adjuntar cualquier medio de prueba que considere oportuno (indicar cuales):</i></p>
<p>Datos referentes a la situación:</p> <p><i>Consecuencias laborales (Marque la que proceda):</i></p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Repercusión emocional sin baja laboral<input type="checkbox"/> Interrupción laboral con baja laboral



- Ninguna
 Otras:

Datos referentes a la persona demandante:

Edad:

Sexo:

Nombre y apellidos:

Departamento/Lugar de trabajo:

(Es posible solicitar la presencia de un delegado de prevención a la entrevista de aproximación)

Datos referentes a la persona demandada:

Edad:

Sexo:

Nombre y apellidos:

Departamento/Lugar de trabajo:

(Es posible solicitar la presencia de un delegado de prevención a la entrevista de aproximación)

Cumplimentar en caso de ser una persona diferente la que se encuentra expuesta a la posible situación de acoso psicológico, conflicto interpersonal, acoso sexual y/o acoso por razón de sexo:

Nombre y apellidos:

Cargo:

Firma:

Firma y autorización del/la empleado/a expuesto a la posible situación de acoso psicológico, conflicto interpersonal, acoso sexual y/o acoso por razón de sexo:

Se tenga por presentada la queja o denuncia de acoso y se inicie el procedimiento previsto en el protocolo.

Localidad y fecha

Firma de la persona interesada

Firma y autorización del/la empleado/a expuesto a la posible situación de acoso psicológico, conflicto interpersonal, acoso sexual y/o acoso por razón de sexo: